

## EL CONSEJO DE IGLESIAS DE MINNESOTA

El Consejo de Iglesias de Minnesota (CIM) es una organización denominacional. Las veintisiete congregaciones de Minnesota provienen de diversas denominaciones: Historic Black, Mainline Protestant, Pentecostal, Peace Church y Greco-ortodoxo, así como del Presbiterio de Dakota (nativo americano). El enfoque principal de su programa se basa actualmente en el reasentamiento y los servicios a los refugiados, las relaciones interreligiosas y la justicia social y racial.

Formado en 1947, el Consejo de Iglesias de Minnesota fue una fusión de varias organizaciones ecuménicas del estado de Minnesota. Aunque hubo una gran representación del protestantismo desde el inicio, los luteranos tardaron unos años en unirse. Su alcance ecuménico se amplió aún más cuando la Iglesia ortodoxa griega se unió al Consejo. La Iglesia católica romana nunca ha sido miembro del Consejo de Iglesias de MN, pero el CIM mantiene una estrecha relación con la Archidiócesis de St. Paul y Minneapolis y otras diócesis en todo el Estado de Minnesota. El CIM también ha establecido relaciones con evangélicos progresistas. A lo largo de su historia, el Consejo de Iglesias ha entablado fuertes vínculos con otras comunidades religiosas, incluyendo musulmanes, judíos, unitarios, budistas e hindúes.

Al principio, el CIM era representativo de las Iglesias protestantes blancas, dirigidas y compuestas predominantemente por blancos. A lo largo de los primeros cincuenta años, los problemas de racismo y el compromiso con las comunidades Black, Indigenous, and Person of Colour (BIPOC) hizo que estas se integraran en el CIM. El «racismo blanco», los derechos civiles y las relaciones raciales se señalaron como temas que había que abordar. Se sucedió una programación activa con las comunidades cristianas nativas americanas. El Dr. Martin Luther King Jr. Fue anfitrión de un evento en 1957 y el director ejecutivo de MIC asistió al funeral de King en Atlanta en 1968.

A mediados de la década de 1990, a través de un acuerdo con el Consejo de Iglesias del Área de St. Paul y el Consejo de Iglesias del Gr

Minneapolis, se lanzó una estrategia contra el racismo llamada Minnesota Anti-Racism Initiative (MCARI). Durante más de 15 años, este esfuerzo en la formación y la evaluación del programa contra el racismo ha sido de gran utilidad para las Iglesias, y también para instituciones educativas, así como para organizaciones sin ánimo de lucro.

A lo largo de su historia, el CIM interactuó con las denominaciones negras históricas y varias congregaciones afroamericanas. No fue hasta el siglo XXI que las cuatro denominaciones negras históricas con congregaciones en Minnesota llegaron a ser formalmente miembros. Para 2015, las siguientes Iglesias se hicieron miembros: African Methodist Episcopal Church, Church of God in Christ, National Baptist Convention USA, y Pentecostal Assemblies of the World. En 2020, el Presbiterio de Dakota (nativo americano) y la denominación multirracial liderada por negros The Communion of Holy Christian Churches también se unieron al CIM, ampliando aún más la diversidad de sus veintisiete miembros.

Incluso con las denominaciones negras históricas como miembros, el Consejo siguió siendo abrumadoramente blanco en su liderazgo y estructuras. La junta directiva del CIM estaba compuesta por los máximos representantes de los órganos de gobierno de las denominaciones miembros y algunos miembros en general, lo que afianzaba el dominio blanco. Esto preocupó a los dirigentes del Consejo y se implicaron con más intensidad en el trabajo por la justicia racial en la sociedad. Se decidió que, para tener integridad en la labor de justicia racial, las estructuras de gobierno debían reflejar el mismo compromiso con la equidad racial.

En 2018, el CIM cambió intencionadamente su estructura, estableciendo que los representantes de las denominaciones negras ocuparían los puestos de presidente y vicepresidente en la futura junta del Consejo. Esto hizo que el liderazgo negro fuera el que marcará la toma de decisiones en el gobierno del CIM. A continuación, se aseguró que los diez miembros del CIM fueran mayoritariamente BIPOC.

En 2019, el CIM formó una comisión llamada Vision and Programm compuesta por veinte líderes para establecer las líneas de trabajo futuras del Consejo. Este grupo tenía una representación equitativa de nativos americanos, afroamericanos, latinos, asiático-americanos y blancos. Una mayoría significativa del grupo era menor de cuarenta años. La mayoría eran mujeres. Este colectivo se encargó de proponer un futuro multirracial para el CIM más allá del binario racial denominacional negro-blanco de los Estados Unidos.

En 2020, la junta directiva del CIM aprobó un cambio en los estatutos para agregar suficientes miembros en general, de manera que se garantizara que la junta fuese mayoritariamente BIPOC. En 2021, el CIM constituyó, por primera vez en su historia, una junta directiva formada en su mayoría por mujeres BIPOC.

Unas semanas después de la muerte de Floyd, el órgano de gobierno del CIM comenzó a estudiar lo que se requería para dar una respuesta al racismo subyacente en Minnesota. El objetivo era

transformar el sistema que había provocado que Minnesota estuviera considerada como uno de los lugares con mayor disparidad de Estados Unidos. En septiembre de 2020, la junta directiva del Consejo de Iglesias de Minnesota aprobó un organismo llamado 3-Point Action Platform for Racial Justice que se centraría en mostrar la verdad, en la educación y en la reparación. Esta plataforma para el cambio fue crucial para el CIM en la época posterior a la muerte de George Floyd en lo que supuso la búsqueda de una mayor equidad racial en el estado de Minnesota, comenzándose así un proceso basado en contar la verdad sobre el racismo e invertir en la reparación del daño que el racismo causa.

Este camino de verdad y reparación afronta el daño histórico causado a las comunidades nativas americanas y afroamericanas en Minnesota. A medida que los inmigrantes y refugiados llegan de países latinoamericanos, africanos, asiáticos, árabes y otros, se ven afectados por las estructuras preexistentes que crean desigualdad. Centrarse en las estructuras que dañan a las comunidades negras e indígenas beneficia a otras que también se ven afectadas.

El trabajo de verdad y reparaciones tiene un enfoque estatal. El alcance geográfico de las denominaciones miembros del Consejo de Iglesias de Minnesota es tal que juntos tienen congregaciones en casi todas las comunidades del estado. A través de los jefes de las veintisiete comuniones de miembros, MIC puede iniciar programas en zonas rurales, pueblos pequeños, ciudades medianas, suburbios y Minneapolis y St. Paul.

Este organismo del CIM, 3-Point Action Platform, promueve:

1. Contar la verdad: el CIM es una voz moral fuerte para pedir que se diga la verdad, se pida perdón, se abogue por reparaciones y que los sistemas trabajen por el cambio. Decir la verdad también incluye mencionar la complicidad de las comunidades religiosas en la injusticia racial. Esta iniciativa de verdad y reparaciones utiliza el decir la verdad para desafiar las narrativas dominantes que refuerzan la supremacía blanca con el fin de revelar historias de base que hagan salir a la luz las desigualdades, de esa manera se podrá obrar la transformación. La narración de la verdad se lanza en diversos contextos del Estado, a nivel regional y en ciudades y pueblos. Las narrativas se configuran a través de la construcción de relaciones más profundas con las comunidades tribales y los líderes de las comunidades negras. Los temas incluyen: vigilancia policial, tierra, salud, educación, riqueza, empleo, vivienda, etc.
2. Educación: las denominaciones y congregaciones son equipadas con una formación anti racial, competencia cultural, desarrollo del liderazgo y otros similares.

3. Reparaciones en comunidades indígenas y negras: el objetivo es reparar el daño causado por el racismo. El CIM lleva a cabo un proceso de reparaciones y equidad en todo el estado de Minnesota en entidades gubernamentales, comerciales, académicas y de otro tipo. El CIM constituye un poder moral y de coalición para pedir, legislar y entregar reparaciones que aborden las injusticias históricas e infundan igualdad en las estructuras actuales que afectan a las comunidades negras e indígenas. El trabajo de reparación requiere relaciones sólidas con líderes indígenas y negros para tener éxito. Incluso la forma en que se entregan las reparaciones debe ser determinada por las comunidades negras e indígenas. Esto se coordinará con el proceso de contar la verdad.

En 2021, se contrataron codirectores de justicia racial en el CIM de las comunidades negras e indígenas de Minnesota y se lanzó el proceso de contar la verdad. Se iniciaron conversaciones y se establecieron alianzas para iniciar con éxito un proceso de reparación dirigido por la comunidad basado en la verdad sobre la historia y el daño actual que provoca el racismo. Se espera que este proceso de contar la verdad, educar y reparar dure al menos diez años.

Editorial EDICE

Conferencia Episcopal Española Edificio «Sedes Sapientiae» c/ Manuel Uribe, 4 – 28033 Madrid

Telf.: 91 171 73 99

Correo electrónico: [edice@conferenciaepiscopal.es](mailto:edice@conferenciaepiscopal.es)

Noverim me, noverim Te